

# AUTOAVALIAÇÃO DE ESTILO DE LIDERANÇA:

## TRANSACIONAL X TRANSFORMACIONAL

O objetivo desse questionário é identificar crenças e percepções que ajudem a identificar as características do seu estilo de liderança.

“Estilo de liderança” é a descrição da maneira que usamos para oferecer direção, implementar planos e motivar as demais pessoas a realizarem. Ele é determinado por um grande número de fatores e considerações sobre os quais nós temos algum nível de controle. Nós escolhemos nosso estilo de liderança, em parte, conscientemente e, em parte, inconscientemente por razões que nos permitem expressar nossos valores e reforçar as coisas nas quais acreditamos.

Essa curta ferramenta de diagnóstico se propõe a mensurar em que nível seu estilo de liderança é mais inclinado para o transformacional ou transacional. Com isso, você pode ter autoconsciência sobre o seu *modus operandi*, aumentar suas possibilidades de escolha e controle de comportamentos, a fim de obter mais sucesso em diferentes situações.

Para cada par de afirmativas, divida 5 pontos de acordo com sua percepção de si própria, dando mais peso ao que a define melhor. Os 5 pontos podem ser divididos entre A e B da maneira que julgar apropriado.

*Exemplo:*

1. A – Como líder, minha missão primária é manter a estabilidade 1

B - Como líder, minha missão primária é promover a mudança 4

2. A - Como líder, eu devo gerar os acontecimentos 2

B - Como líder, eu devo facilitar os acontecimentos 3

## PERGUNTAS

1. A – Como líder, minha missão primária é manter a estabilidade \_\_\_\_

B - Como líder, minha missão primária é promover a mudança \_\_\_\_
2. A - Como líder, eu devo gerar os acontecimentos \_\_\_\_

B - Como líder, eu devo facilitar os acontecimentos \_\_\_\_
3. A – Estou preocupada que minha equipe seja reconhecida de forma justa pelo seu trabalho \_\_\_\_

B - Estou preocupada com os planos pessoais dos meus funcionários \_\_\_\_
4. A – Minha preferência é por pensar a longo prazo: o que poderia ser \_\_\_\_

B – Minha preferência é por pensar a curto prazo: o que é realista \_\_\_\_
- 5 - A - Como líder, eu gasto energia considerável gerenciando metas e objetivos \_\_\_\_

B - Como líder, eu gasto energia considerável cultivando esperança, expectativas e aspirações na minha equipe \_\_\_\_
6. A - Ainda que eu não esteja em uma sala de aula, eu acredito que parte do sentido da minha liderança está ligada a ensinar \_\_\_\_

B – Eu acredito que parte significativa da minha liderança é atuar como uma facilitadora \_\_\_\_

## PERGUNTAS

7. A - Como líder, eu devo interagir com meus liderados em um nível igual de valores morais \_\_\_\_

B - Como líder, eu devo representar de forma superior os valores morais, devo ser exemplo \_\_\_\_

8. A – Eu gosto de estimular nas pessoas o desejo de realizar \_\_\_\_

B – Eu gosto de reconhecer nas pessoas um trabalho bem feito \_\_\_\_

9. A – Liderança deveria ser prática \_\_\_\_

B - Liderança deveria ser inspiradora \_\_\_\_

10. A - O poder que eu tenho de influenciar os outros vem primeiramente da minha habilidade de fazer as pessoas se identificarem comigo e com as minhas ideias \_\_\_\_

B - O poder que eu tenho de influenciar os outros vem primeiramente da minha posição, cargo ou status \_\_\_\_

## RESULTADOS

Seu estilo de liderança: a coluna com maior pontuação indica sua maior tendência.

Pontos Transformacionais
1 B
2A
3B
4A
5B
6A
7B
8A
9B
10A
TOTAL

Pontos Transacionais
1A
2B
3A
4B
5A
6B
7A
8B
9A
10B
TOTAL

Fonte: John R. Schermerhorn, Jr, James G.Hunt and Richard N.